RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății ***OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.***

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecţie a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcţia de membru în Consiliul de Administraţie al Societăţii **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, desfăşurat în ziua de **29 August 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecţie, care include clasificarea candidaţilor şi motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcţia de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaţilor obţinută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecţie recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10348/17.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, **neindependent**	Științe juridice	**115,5**
2	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10995/30.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice Științe inginerești	**105,5**
3	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10196/13.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice	**105,0**

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecţie pentru funcția de membru în Consiliul de Administratie al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, cu focus pe etapa selecţiei candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, *ORAȘUL AMARA*, a inițiat procedura de recrutare şi selecţie pentru desemnarea a **3 (trei) membri** în Consiliului de Administratie al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.** 1 din 14.01.2025 al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selectie.

Prin **Hotărârea Consiliului Local Amara nr. 48 din 28 martie 2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliilor de Administrație al întreprinderilor publice care au ca Autoritate Publică Tutelară *ORAȘUL AMARA*.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local Amara nr. 48 din 28 martie 2024, cu completarile si modificarile ulterioare, si anume: HCL nr 52 din 10 aprilie 2024, HCL nr. 4 din 16 ianuarie 2025, HCL nr. 103 din 14 iulie 2025,** Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor

umane. În acest sens, ***S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecţie a candidaților pentru functia de membru în Consiliul de Administraţie al Societăţii **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecţie*;

a) Analiza contextuală a Societății;

b) Propunerea si aprobarea Profilului Consiliului si Profilului Candidatului, ținând cont de particularitațile pozitiei, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;

c) Publicarea Anuntului de selectie în două cotidiene cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs;

- *Implementarea procesului de selecţie*:

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;

b) Selecţia candidaturilor din Lista lungă;

c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;

d) Selecţia candidaturilor din Lista scurtă.

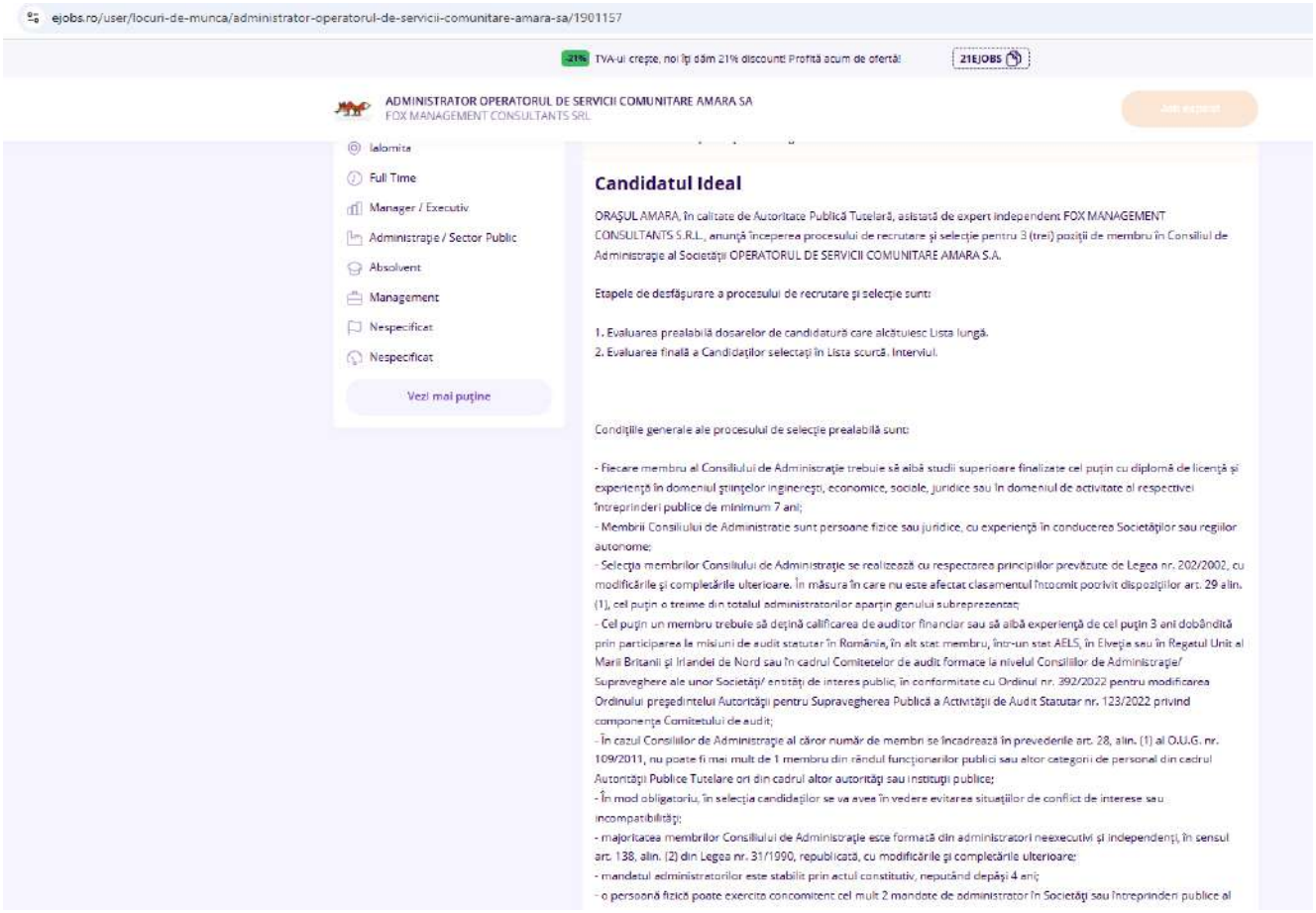
II.1. Pregătirea procesului de selecţie

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecţie și nominalizare, precum şi cu structura de guvernanţă corporativă din cadrul Autorităţii Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum şi Profilul Candidatului pentru funcţia de membru în cadrul Consiliului de Administraţie al Societăţii **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**..

Odată definite documentele menţionate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecţie şi structura de guvernanţă corporativă, au finalizat Planul de selecţie, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfăşurări a procesului de recrutare şi selecţie, inclusiv roluri, responsabilităţi şi termene de execuţie. Planul de selecţie – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului şi Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Consiliului Local Amara nr.** 74 din 28 aprilie 2025 privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecţie **a 3 (trei) membri** în Consiliul de Administraţie al Societăţii **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**.

Criteriile de evaluare şi selecţie, definite în baza Profilului Consiliului şi Profilului Candidatului la funcţia de membru în Consiliul de Administraţie, au fost cuprinse în Anunţul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire naţională, pe pagina de internet a Societăţii, pe pagina de internet a Autorităţii Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **10.06.2025-10.07.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI ORAȘULUI AMARA**, precum şi în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.



Dovadă publicare Anunț pe site-ul EJobs 10 Iunie 2025

curierulnational.ro/anunt-ca-operatorul-de-servicii-comunitare-amara-s-a/



Caută pe site

Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor Fox Management Consultants · Publicat: 10 iunie 2025

Distribuie

ORAȘUL AMARA, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, asistată de expert independent *FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru **3 (trei)** poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**

Etapele de derulare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

a. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

- Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților cau regiilor autonome;
- Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
- În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138, alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special 300 RON

Ultimele articole

Știri Financiare

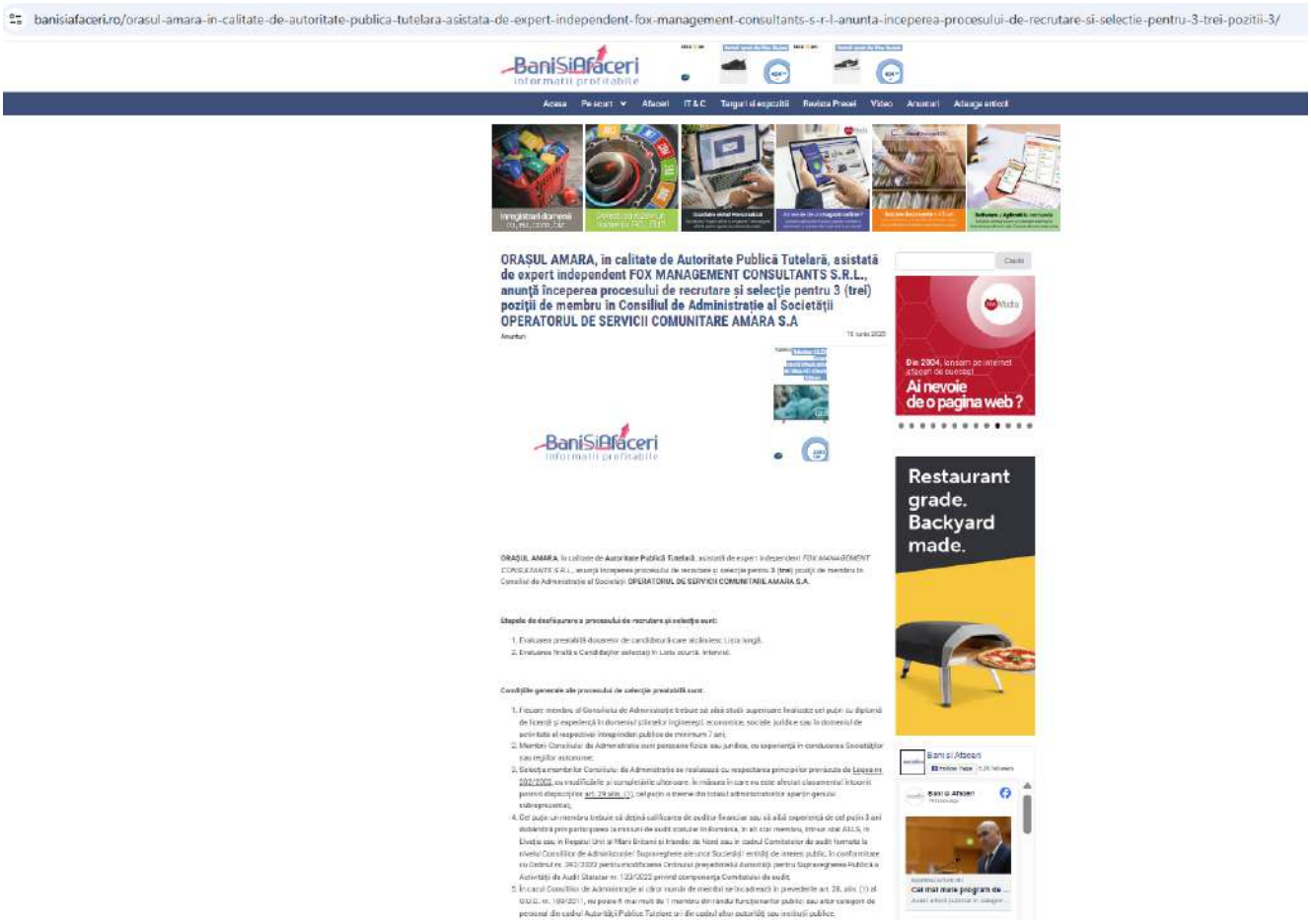
5 to go merge în Bulgaria. Plan ambițios de extindere a francizei

Platforma Bookster este folosită de 190.000 oameni din 1.500 de companii

1 din 2 clienți Sezamo comandă produse Ready to Eat sau Ready to Cook

Visual Fan a înregistrat o creștere a

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Curierul Național Editia 10 Iunie 2025



Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri Editia 10 Iunie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 3 candidaturi** și **toate 3 au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura PRIMĂRIEI ORAȘULUI AMARA au fost depuse 3 dosare de candidatură pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Nr. inregistrare candidatura
1	**Candidat 1**	**10196/13.06.2025**
2	**Candidat 2**	**10348/17.06.2025**
3	**Candidat 3**	**10995/30.06.2025**

Pe adresa expertului independent au fost depuse aceleași dosare de candidatură, conform printului martor atașat:



Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

b) Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, nefiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale și în baza cărora au fost luate deciziile de includere în Lista scurtă.

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare şi experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit) şi cetăţenia română sau cetăţenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiţia să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exerciţiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcţie publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- managementul proiectelor;
- tehnologia informației;
- legislație;
- cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT		
	Nr. inreg. 10995/ 30.06.2025	Nr. inreg. 10196/ 13.06.2025	Nr. inreg. 10348/ 17.06.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / **NU** = neîndeplinirea criteriului		
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România - **DOCUMENT DOVEDITOR**: cartea de identitate;	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA
5.Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; **DOCUMENT DOVEDITOR**: diploma de studii în domeniile cerute;	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome. **DOCUMENT DOVEDITO**R: extras Revisal, contract de mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA

c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Prin Adresa AMEPIP nr. 12685/28.07.2025, transmisă electronic la **PRIMĂRIA ORAȘULUI AMARA** sub nr. 12685/28.07.2025 au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru două dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

Nr inregistrare dosar candidatura 10995/30.06.2025 :

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome*";

Nr inregistrare dosar candidatura 10196/13.06.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*".

Ca urmare a Procesului-verbal nr. 13052/01.08.2025 al Comisei de selecție și nominalizare constituită la nivelul Autorității Publice Tutelare, privind analizarea răspunsului transmis de AMEPIP și verificarea îndeplinirii Matricii Profilului de Candidat, dar și a criteriilor de evaluare aferente candidaturilor depuse pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, a statuat că dosarele de candidatură depuse de cei trei candidați îndeplinesc condițiile obligatorii pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură, în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați**, conform Procesului-verbal CSN nr. 13053/01.08.2025.

Candidații incluși în Lista scurtă a fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție *în intervalul de 15 zile* de la comunicare, în format letric **la sediul Autorității Publice Tutelare** și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent.

Drept urmare, a fost transmisă către:
- **Nr. inregistrare dosar candidatura 10995/30.06.2025** – Adresa nr. 1/05.08.2025 – Invitație depunere Declarație de intenție;
- **Nr. inregistrare dosar candidatura 10348/17.06.2025**– Adresa nr. 2/05.08.2025 – Invitație depunere Declarație de intenție;
- **Nr. inregistrare dosar candidatura 10196/13.06.2025**– Adresa nr. 3/05.08.2025 – Invitație depunere Declarație de intenție;

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10348/17.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, **neindependent**	Științe juridice	**110,5**
2	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10196/13.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice	**102,0**
3	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10995/30.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice Științe inginerești	**100,5**

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) *Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.*

(2) *Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.*

(3) *Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:*

a) *clarificări solicitate în scris;*

b) *verificarea activității desfășurate anterior de candidați;*

c) *verificarea referințelor oferite de către candidați.*

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.*

(7) *Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei trei** candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Nr. inreg. 10995/30.06.2025	Nr. inreg. 10196/13.06.2025	Nr. inreg. 10348/17.06.2025				
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert						
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	3.0	3.0	5.0	11.0	11	40	73.3
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	5.0	3.0	4.0	12.0	12	40	80
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	3.0	5.0	5.0	13.0	13	60	86.7
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3.0	4.0	4.0	11.0	11	40	73.3
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	13.0	13	40	86.7
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	4.0	3.0	4.0	11.0	11	60	73.3
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	3.0	4.0	5.0	12.0	6	20	80
	Sub - total 1.			**58.0**	**60.0**	**69.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**56.50**	**58.00**	**66.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	75
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - SE PUNCTEAZĂ LA INTERVIUL FINAL	Oblig.	1							
	7.Diversitate de gen **NA**	Opt.	1	F	M	F				
	Sub - total 2.			**25.0**	**25.0**	**25.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**25.00**	**25.00**	**25.00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei Societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	Sub-total 3			19.0	19.0	19.0				
	TOTAL (1+2+3)			**102.0**	**104.0**	**113.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**100.5**	**102.0**	**110.5**				
	CLASAMENT			**3**	**2**	**1**				

d) Selecţia candidaturilor din Lista scurtă

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul limită indicat – **20.08.2025**, **ora 12:00**, conform printului martor:

- în format letric – **la sediul Autorității Publice Tutelare**

Nr. crt.	Nume si prenume candidat	Nr. inregistrare candidatura
1	Nr. inreg. 10995/30.06.2025	13523/11.08.2025
2	Nr. inreg. 10348/17.06.2025	13554/11.08.2025
3	Nr. inreg. 10196/13.06.2025	13796/18.08.2025

- În format electronic – **pe adresa de e-mail a expertului independent**:



Selecţia candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declaraţiei de intenţie depusă de candidaţi şi a unui Interviu de selecţie, desfăşurat individual online.

În consecință, candidații: **Nr. inregistrare dosar candidatura 10995/30.06.2025**, **Nr. inregistrare dosar candidatura 10196/13.06.2025** și **Nr. inregistrare dosar candidatura 10348/17.06.2025**, au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de selecție a susținut Interviul de selecție și a evaluat competențele necesare postului. Interviul de selecție a avut loc în ziua de **29 August 2025**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**

Criteriile de selecţie considerate în evaluarea candidaţilor din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;

9. Organizare și planificare;
10. Experienţă pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Aşteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*" şi 5 înseamnă „*expert*". Comisia de selecție și nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat şi a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție.

Comisia de selecție și nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea cadidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de selecție și nominalizare a ținut cont de competențele necesar a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare şi selecţie.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.
INTERVIU FINAL 29.08.2025

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Nr. inreg. 10995/ 30.06.2025	Nr. inreg. 10196/ 13.06.2025	Nr. inreg. 10348/ 17.06.2025				
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert						
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	3.0	3.0	5.0	11.0	11	40	73.3
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	5.0	3.0	4.0	12.0	12	40	80
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	3.0	5.0	5.0	13.0	13	60	86.7
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3.0	4.0	4.0	11.0	11	40	73.3
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	13.0	13	40	86.7
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	4.0	3.0	4.0	11.0	11	60	73.3
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	3.0	4.0	5.0	12.0	6	20	80
	Sub - total 1.			**58.0**	**60.0**	**69.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**56.50**	**58.00**	**66.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	13.0	13	60	86.7
	7.Diversitate de gen **NA**	Opt.	1	F	M	F				
	Sub - total 2.			**30.0**	**28.0**	**30.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**30.00**	**28.00**	**30.00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei Societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	Sub-total 3			19.0	19.0	19.0				
	TOTAL (1+2+3)			**107.0**	**107.0**	**118.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**105.5**	**105.0**	**115.5**				
	CLASAMENT			**2**	**3**	**1**				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **29 August 2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care **Autoritatea Publică Tutelară** poate face propunerile pentru numire în funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, în ordinea clasării, pentru un mandat care corespunde ca durată cu mandatul celorlalți membri deja numiți, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10348/17.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, **neindependent**	Științe juridice	**115,5**
2	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10995/30.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice Științe inginerești	**105,5**
3	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10196/13.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice	**105,0**

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **29 August 2025**, conform planului de interviu adus la cunostinta fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următorele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intentie;
- Matricea Profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fisa de punctare;

După finalizarea Interviurilor,

Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul în recrutare au întocmit Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaţilor cu motivarea acesteia. Transmiterea raportului pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Acționarilor, în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.** și Încheierea contractelor de mandat.

Comisia de selecție și nominalizare:
– **Președinte Comisie**: Muresan Mara-Iulia;
– **Membru**: Potinche Alin-Lucian;

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

EXPERT INDEPENDENT

FOX

MANAGEMENT CONSULTANTS
Șos. Panduri Nr. 29, Bl. P2A, Ap. 18, București
CUI: RO30645343
J40/10372/2012
Tel: 0722.246.356 Tel / Fax: 021.411.81.08
www.foxmanagement.ro

RAPORT DE ANALIZĂ
LISTĂ LUNGĂ LISTĂ SCURTĂ

Selecţia candidaturilor din Lista lungă

Selecţia candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare, ulterior analizei tuturor dosarelor de candidatură înscrise în Lista lungă.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, selecția candidaților din Lista lungă pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.** s-a făcut prin evaluarea competențelor și a trăsăturilor candidaților, așa cum sunt acestea descrise în Profilul Consiliului / Profilul Candidatului.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, respectiv:

Articolul 21

(1) *Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.*

(2) *Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.*

(3) *Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:*

a) *clarificări solicitate în scris;*

b) *verificarea activității desfășurate anterior de candidați;*

c) *verificarea referințelor oferite de către candidați.*

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.*

(7) *Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

CRITERII	**NUME-PRENUME CANDIDAT**		
	Nr. inreg. 10995/30.06.2025	Nr. inreg. 10196/13.06.2025	Nr. inreg. 10348/17.06.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / **NU** = neîndeplinirea criteriului		
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România - **DOCUMENT DOVEDITOR**: cartea de identitate;	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA
5.Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; **DOCUMENT DOVEDITOR**: diploma de studii în domeniile cerute;	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăţi sau regii autonome. **DOCUMENT DOVEDITO**R: extras Revisal, contract de mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA

Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Documentele avute la dispozitia expertului independent care au stat la baza Interviului au fost:

a. Dosarul de candidat
b. Matricea profilului de candidat

Prin Adresa AMEPIP nr. 12685/28.07.2025, transmisă electronic la **PRIMĂRIA ORAȘULUI AMARA** sub nr. 12685/28.07.2025 au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru două dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

Nr. inregistrare dosar candidatura 10995/30.06.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome*";

Nr. inregistrare dosar candidatura 10196/13.06.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*".

Ca urmare a Procesului-verbal nr. 13052/01.08.2025 al Comisei de selecție și nominalizare constituită la nivelul Autorității Publice Tutelare, privind analizarea răspunsului transmis de AMEPIP și verificarea îndeplinirii Matricii Profilului de Candidat, dar și a criteriilor de evaluare aferente candidaturilor depuse pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, a statuat că dosarele de candidatură depuse de cei trei candidați îndeplinesc condițiile obligatorii pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură, în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați**, conform Procesului-verbal CSN nr. 13053/01.08.2025.

Drept urmare, a fost transmisă către:

- **Nr. inregistrare dosar candidatura 10995/30.06.2025** – Adresa nr. 1/05.08.2025 – Invitație depunere Declarație de intenție;
- **Nr. inregistrare dosar candidatura 10348/17.06.2025** – Adresa nr. 2/05.08.2025 – Invitație depunere Declarație de intenție;
- **Nr. inregistrare dosar candidatura 10196/13.06.2025** – Adresa nr. 3/05.08.2025 – Invitație depunere Declarație de intenție;

Lista scurtă și clasamentul cu candidații care au parcurs procesul de evaluare şi selecţie si au întrunit exigențele stabilite prin Matricea Profilului Candidatului este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10348/17.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, **neindependent**	Științe juridice	**110,5**
2	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10196/13.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice	**102,0**
3	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10995/30.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice Științe inginerești	**100,5**

Candidații au fost confirmați în Lista scurtă pe baza evaluării candidaturilor în raport cu criteriile matricei Profilului Consiliului. De asemenea, confirmarea candidaților în Lista scurtă a fost efectuată după integrarea rezultatelor în matricea Profilului de Candidat și după analiza modului în care aceste candidaturi satisfac cerințele de prag minim colectiv pentru fiecare criteriu în parte și satisfac punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice.

În evaluarea candidaturilor înscrise în Lista scurtă s-a ținut seama de prevederile sus-menționate, precum și de criteriile minime prevăzute în anunțul de selecție, respectiv:

Competenţe:
- Competenţe specifice sectorului;
- Competenţe profesionale de importanţă strategică / tehnică;
- Competenţe de guvernanţă corporativă;
- Competenţe sociale şi personale;
- Experienţă pe plan naţional şi internaţional.

Trăsături:
- Integritate, reputaţie şi comportament etic;
- Independenţă;
- Expunere politică;
- Dinamism, determinare;

Criteriile în considerare la înscrierea candidaților în Lista scurtă sunt:
- ✓ studii superioare şi experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit) şi cetăţenia română sau cetăţenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiţia să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exerciţiu;

- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcţie publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Analiza Matricei Consiliului coroborată cu Profilul Candidatului pentru funcția de membru al Consiliului de Administrație cuprinde competențe și trăsături folosite în activitatea membrilor Consiliului de Administrație.

Pe baza acestor competențe, cuprinse în matricea Profilului de candidat, a fost evaluat Profilul fiecărui candidat pentru postul de membru al Consiliului de Administrație.

Analiza dosarelor de candidatură, depuse în procedura de selecție, în vederea stabilirii Listei scurte, fără a se limita la acestea, s-a concentrat asupra următoarelor aspecte:

1. prezentarea generală a activității profesionale a candidaților;
2. prezentarea studiilor absolvite, menționarea calificărilor, a specializărilor cu relevanță pentru subiectul interviului;
3. competențe specifice întreprinderii publice;
4. au îndeplinit eficient responsabilități manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate și au obținut, împreună cu echipele avute în subordine, rezultatele scontate;
5. cunoștințe și abilități necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientați către scop, către eficiență și performanță;
6. bune cunoștințe în privința întreprinderii publice, capacitate decizională superioară, bune competențe de planificare strategică, de management, de gestionare a riscurilor și cunoaștere a legislației și a actelor normative care reglementează aria profesională individuală;
7. bune cunoștințe ale principiilor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare, cunosc rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța;
8. trăsături: abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior Capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe și de a obține rezultate în proiecte sunt dezvoltate foarte bine.

Concluzionăm că profilul competențelor analizate în vederea stabilirii Listei scurte corespunde cerințelor formulate de Autoritatea Publică Tutelară pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**. Competențele demonstrate prezic o bună performanță în postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății.

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului și a parcurgerii etapei de evaluare a candidaturilor în vederea alcătuirii Listei scurte în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**

Comisia de selecție și nominalizare a realizat clasamentul și Lista scurtă cu următorii candidați :

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10348/17.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, **neindependent**	Științe juridice	**110,5**
2	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10196/13.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice	**102,0**
3	**Nr. inregistrare dosar candidatura 10995/30.06.2025**	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe economice Științe inginerești	**100,5**

Pentru considerentele expuse, în urma analizei comparative efectuate asupra dosarelor de candidatură, Comisia de selecţie si nominalizare a statuat că acestia îndeplinesc condiţiile minime obligatorii de ocupare a unei poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății **OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.**, în coroborare cu condițiile impuse de cele 2 Profile, precum și în Anunțul de participare, drept pentru care se va proceda la întocmirea Listei scurte.

Candidații vor fi notificați cu privire la înscrierea în Lista scurtă, dar și cu privire la obligativitatea privind depunerea Declarației de intenție până la **termenul limită indicat** – **20.08.2025**, **ora 12:00**, în format electronic **pe adresa expertului independent** și în format letric, **la sediul Autorității Publice Tutelare**.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Nr. inreg. 10995/30.06.2025	Nr. inreg. 10196/13.06.2025	Nr. inreg. 10348/17.06.2025				
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert						
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	3.0	3.0	5.0	11.0	11	40	73.3
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	14.0	14	60	93.3
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	5.0	3.0	4.0	12.0	12	40	80
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	3.0	5.0	5.0	13.0	13	60	86.7
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3.0	4.0	4.0	11.0	11	40	73.3
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	13.0	13	40	86.7
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	3.0	3.0	4.0	10.0	10	60	66.7
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	4.0	3.0	4.0	11.0	11	60	73.3
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	3.0	4.0	5.0	12.0	6	20	80
	Sub - total 1.			**58.0**	**60.0**	**69.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**56.50**	**58.00**	**66.50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	60	75
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - SE PUNCTEAZĂ LA INTERVIUL FINAL	Oblig.	1							
	7.Diversitate de gen **NA**	Opt.	1	F	M	F				
	Sub - total 2.			**25.0**	**25.0**	**25.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**25.00**	**25.00**	**25.00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei Societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	Sub-total 3			19.0	19.0	19.0				
	TOTAL (1+2+3)			**102.0**	**104.0**	**113.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**100.5**	**102.0**	**110.5**				
	CLASAMENT			**3**	**2**	**1**				

Comisia de selecţie si nominalizare,

Preşedinte: Muresan Mara-Iulia

Membrii: Potinche Alin-Lucian

Magdalena Radu
S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

BUCUREŞTI FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. ROMÂNIA

Secretar: **Ceban Dana**

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT		
	Nr. inreg 10995/30.06.2025	**Nr. inreg 10196/13.06.2025**	**Nr. inreg 10348/17.06.2025**
	DA = îndeplinirea criteriului / **NU** = neîndeplinirea criteriului		
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România - **DOCUMENT DOVEDITOR**: cartea de identitate;	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA
5.Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învațământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; **DOCUMENT DOVEDITOR**: diploma de studii în domeniile cerute;	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, contract de mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA

COMISIA DE SELECȚIE SI NOMINALIZARE
Președinte: Muresan Mara Iulia
Membrii: Potinche Alin-Lucian

RADU MAGDA-EXPERT INDEPENDENT FOX MANAGEMENT S.R.L.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



Secretar: Ceban Dana

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI Nr. inreg 10995/30.06.2025	Nr. inreg 10196/13.06.2025	Nr. inreg 10348/17.06.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert						
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	3,0	3,0	5,0	11,0	11	40	73,33
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93,33
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	5,0	3,0	4,0	12,0	12	40	80
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	13,0	13	60	86,67
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3,0	4,0	4,0	11,0	11	40	73,33
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4,0	4,0	5,0	13,0	13	40	86,67
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3,0	3,0	4,0	10,0	10	60	66,67
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	3,0	3,0	4,0	10,0	10	60	66,67
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	3,0	3,0	4,0	10,0	10	60	66,67
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	4,0	3,0	4,0	11,0	11	60	73,33
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0,5	3,0	4,0	5,0	12,0	6	20	80
	Sub - total 1.			**58,0**	**60,0**	**69,0**				
	Sub - total ponderat 1.			**56,50**	**58,00**	**66,50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	75
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - SE PUNCTEAZĂ LA INTERVIUL FINAL	Oblig.	1							
	7.Diversitate de gen **NA**	Opt.	1	F	M	F				
	Sub - total 2.			**25,0**	**25,0**	**25,0**				
	Sub - total ponderat 2.			**25,00**	**25,00**	**25,00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei Societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	100	100
	Sub-total 3			19,0	19,0	19,0				
	TOTAL (1+2+3)			**102,0**	**104,0**	**113,0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**100,5**	**102,0**	**110,5**				
	CLASAMENT			**3**	**2**	**1**				

COMISIA DE SELECȚIE:

Președinte: Muresan Mara Iulia
Membrii: Potinche Alin-Lucian

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

Expert independent
Magda RADU

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

Secretar: Ceban Dana

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII OPERATORUL DE SERVICII COMUNITARE AMARA S.A. INTERVIU FINAL 29.08.2025

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI Nr. inreg 10995/30.06.2025	Nr. inreg 10196/13.06.2025	Nr. inreg 10348/17.06.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert						
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	3,0	3,0	5,0	11,0	11	40	73,33
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93,33
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	5,0	3,0	4,0	12,0	12	40	80
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	3,0	5,0	5,0	13,0	13	60	86,67
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3,0	4,0	4,0	11,0	11	40	73,33
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4,0	4,0	5,0	13,0	13	40	86,67
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3,0	3,0	4,0	10,0	10	60	66,67
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	3,0	3,0	4,0	10,0	10	60	66,67
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	3,0	3,0	4,0	10,0	10	60	66,67
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	4,0	3,0	4,0	11,0	11	60	73,33
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0,5	3,0	4,0	5,0	12,0	6	20	80
	Sub - total 1.			**58,0**	**60,0**	**69,0**				
	Sub - total ponderat 1.			**56,50**	**58,00**	**66,50**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	NA	NA
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	5,0	3,0	5,0	13,0	13	60	86,67
	7.Diversitate de gen **NA**	Opt.	1	F	M	F				
	Sub - total 2.			**30,0**	**28,0**	**30,0**				
	Sub - total ponderat 2.			**30,00**	**28,00**	**30,00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei Societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	100	100
	Sub-total 3			19,0	19,0	19,0				
	TOTAL (1+2+3)			**107,0**	**107,0**	**118,0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**105,5**	**105,0**	**115,5**				
	CLASAMENT			**2**	**3**	**1**				

COMISIA DE SELECȚIE:

Președinte: Muresan Mara-Iulia
Membrii: Potinche Alin-Lucian

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

Expert independent
Magda RADU

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

Secretar: Ceban Dana